

산업경영학과(일반대학원)

1) 경영학전공 및 기술경영전공

가) 표준이수형태 (학사 또는 석사학위 중 경영학전공자)

구 분	합 계	전공심화(필수이수)		전공필수 & 융합 교과 중 선택	
		공통필수	전공필수		
석사 과정	1학기	3과목(9학점)	연구방법론(3학점)	-	2과목(6학점)
	2학기	3과목(9학점)	-	1과목(3학점)	2과목(6학점)
	3학기	3과목(8학점)	현장기술연구 I (2학점) 현장기술연구세미나 I	1과목(3학점)	1과목(3학점)
	4학기	2과목(5학점) / 논문	현장기술연구 II (2학점) 현장기술연구세미나 II	-	1과목(3학점) / 논문
	계	11과목(31학점)	5과목 (13학점)		6과목(18학점)
구 분	합 계	공통필수	전공필수	전공필수 & 융합 교과 중 선택	
박사과정	36학점	*연구방법론(3학점) 연구방법론세미나(3학점)	2과목 (6학점)	7과목(20학점)	
석·박사 통합과정	60학점	현장기술연구III(2학점) 현장기술연구세미나 I 현장기술연구IV(2학점) 현장기술연구세미나II	-	-	

- *연구방법론 : 본 대학원의 동일전공 석사과정 졸업 후 박사과정 입학 한자가 연구방법론을 기이수한 경우 아래의 사항 중 택1하여 대체 인정 가능
 1. 사회과학 연구방법론 또는 양적연구방법론
 2. 대학원 주임교수가 지정하는 교과목 이수
- (박사)과정 전공융합(선택) : 본 대학원의 동일전공 석사과정에서 전공별 필수교과목을 모두 이수한 경우는 전공융합(선택)교과 취득학점으로 전공필수 대체가능
- 전공융합교과로 HRD전문대학원 중 인력경영, 고용 전공 개설교과목 수강 시 인정가능하며, 지도교수의 승인이 있는 경우 최대 3과목(9학점) 까지 인정가능

나) 표준이수형태 (학사 및 석사학위 모두 경영학 비전공자)

구 분	합 계	전공심화(필수이수)		전공필수 & 융합 교과 중 선택	
		공통필수	전공필수		
석사 과정	1학기	3과목(9학점)	연구방법론(3학점)	경영학특론 (3학점)	1과목(3학점)
	2학기	3과목(9학점)	-	1과목(3학점)	2과목(6학점)
	3학기	3과목(8학점)	현장기술연구 I (2학점) 현장기술연구세미나 I	1과목(3학점)	1과목(3학점)
	4학기	2과목(5학점) / 논문	현장기술연구 II (2학점) 현장기술연구세미나 II	-	1과목(3학점) / 논문
	계	11과목(31학점)	6과목 (16학점)		5과목(15학점)
구 분	합 계	공통필수	전공필수	전공필수 & 융합 교과 중 선택	
박사과정	36학점	*연구방법론(3학점) 연구방법론세미나(3학점) 현장기술연구III(2학점) 현장기술연구세미나 I 현장기술연구IV(2학점) 현장기술연구세미나 II	경영학특론 (3학점) 포함 3과목 (9학점)	6과목(17학점)	
석·박사 통합과정	60학점		경영학특론 (3학점) 포함 5과목 (15학점)	-	

- (박사)과정 전공융합(선택) : 본 대학원의 동일전공 석사과정에서 전공별 필수교과목을 모두 이수한 경우는 전공융합(선택)교과 취득학점으로 전공필수 대체가능
- 전공융합교과로 HRD전문대학원 중 인력경영, 고용 전공 개설교과목 수강시 인정가능하며, 지도교수의 승인이 있는 경우 최대 3과목(9학점)까지 인정 가능

다) 이수구분별 교과목

○ 경영학전공

구 분				비 고
공통 필수	230230 연구방법론(석·박사 필수) 230231 연구방법론 세미나(박사) 현장기술연구 I, II(석사) / 현장기술연구 세미나 I 현장기술연구 III, IV(박사) / 현장기술연구 세미나 II			
전공 필수	230009	경영학 특론(경영학 비전공자 필수)		
	230157	경영전략 특론	230152 MIS 특론	
	230160	관리회계 특론	230171 재무관리 특론	
	230166	생산관리 특론	230202 마케팅 특론	
	230255	인사조직 특론	230256 국제재무관리 특론	
전공 융합 교과 (석· 박사 공통)	220011	신상품경영론	230167 서비스경영론	*HRD전문 대학원 (인력경영, 고용 전공) 개설교과목 중 최대 3과목(9학점) 까지 지도교수 승인 후 전공융합 교과로 대체 가능
	220014	기술정책론	230172 재무제표분석론	
	220016	기술혁신경제론	230181 투자론	
	220017	기술예측론	230188 e-biz 특론	
	220023	기술사업화론	230201 회계학 특론	
	220076	기술창업론	220021 프로젝트 관리론	
	220069	하이테크마케팅	230220 공공기관 마케팅	
	230017	경제학 특론	220036 CRM특론	
	220006	기술경영론	230248 서비스마케팅	
	230239	금융공학세미나	240102 기업재무론	
	230240	관리시스템 특론	230249 품질경영 특론	
	230241	데이터사이언스 특론	220084 빅데이터 기반 머신러닝	
	230242	소비자행동론	220086 스마트품질생산혁신 특론	
	220085	데이터마케팅 특론	230267 빅데이터를위한소셜네트워크분석	
	230265	경영빅데이터분석 특론	230271 국제기술경영 전략	
	230266	4차산업혁명기술과 HRD	230288 조직행동관리이론	
	230287	국제경영세미나	230290 글로벌 기업가 정신	
	230289	핀테크과양자암호론	230293 글로벌 마케팅	
	230291	한국경제 발전전략	230305 빅데이터분석론	
	전공 융합 교과 (박사)	230243	재무분석세미나 I	
230244		재무분석세미나 II	230251 서비스전략세미나 II	
230245		회계관리세미나 I	230252 인사조직세미나 I	
230246		회계관리세미나 II	230253 인사조직세미나 II	
203247		마케팅세미나 I	230254 마케팅세미나 II	

○ 기술경영전공

구 분				비 고
공통 필수	230230 연구방법론(석·박사 필수) 230231 연구방법론 세미나 (박사) 현장기술연구 I, II(석사) / 현장기술연구 세미나 I 현장기술연구 III, IV(박사) / 현장기술연구 세미나 II			
전공 필수	230009	경영학 특론(경영학 비전공자 필수)		
	220011	신상품경영론	220069	하이테크마케팅
	220014	기술정책론	220076	기술창업론
	220016	기술혁신경제론	220006	기술경영론
	220017	기술예측론	220021	프로젝트 관리론
	220023	기술사업화론	240102	기업재무론
전공 융합 교과 (석· 박사 공통)	220008	벤처경영론	220083	기술라이센싱및계약실무
	220013	혁신경영론	230152	MIS 특론
	220019	기술가치평가론	230157	경영전략 특론
	220025	기술전략론	230160	관리회계 특론
	220057	제조시스템혁신관리	230166	생산관리 특론
	220058	특허경영론	230171	재무관리 특론
	220082	기술경영논문연구	230202	마케팅 특론
	230255	인사조직 특론	230256	국제재무관리 특론
	220085	데이터마인닝 특론	220084	빅데이터 기반 머신러닝
	230265	경영빅데이터분석 특론	220086	스마트품질생산혁신 특론
	230266	4차산업혁명기술과 HRD	230267	빅데이터를위한소셜네트워크분석
	230289	핀테크과양자암호론	230268	글로벌 혁신경영론
	230291	한국경제 발전전략	230290	글로벌 기업가 정신
230305	빅데이터분석론	230293	글로벌 마케팅	
전공 융합 교과 (박사)	220007	기술경영세미나	220053	R&D경영 세미나
	220028	혁신정책세미나	220054	신상품경영세미나
	220029	혁신전략세미나	220055	지식재산경영세미나
	220052	기술사업화전략세미나	230257	품질혁신세미나

*HRD전문
대학원
(인력경영, 고용
전공)
개설교과목 중
최대
3과목(9학점)
까지
지도교수
승인 후
전공융합
교과로 대체
가능

2) Global TVET Management 전공

가) 표준이수형태

구분	학기	이수학점	비고
석사과정	1학기	12학점	4과목
	여름학기	6학점	2과목
	2학기	12학점	4과목
	겨울학기	6학점	2과목
	합계	36학점	12과목

나) 교과목 내역

분야	이수구분	교과코드	교과목명	학-강-실
HRD	전공	300001	TVET Policy Seminar(직업능력개발 정책세미나)	3-3-0
HRD	전공	300002	Principles of Management(경영학원론)	3-3-0
HRD	전공	300003	Employment Policies(고용정책개론)	3-3-0
경영	전공	300004	Human Resource Development Theory and Practice (인적자원개발특론)	3-3-0
공학	전공	300005	Introduction of solar Energy Lab (신재생에너지기초 및 실습)	3-2-2
경영	전공	300006	Smart Management Information Seminar (스마트경영정보세미나)	3-3-0
공학	전공	300007	Seminar on Employment and TVET Policy (고용과훈련 정책세미나)	3-3-0
공학	전공	300008	Strategic Management of Technology (전략적 기술경영론)	3-3-0
HRD	전공	300009	Development and Evaluation of Education and Training Programs(교육프로그램개발 및 평가)	3-3-0
공학	전공	300010	Introduction to ICT(ICT개론)	3-3-0
공학	전공	300011	The 4th industrial revolution(4차산업혁명특론)	3-3-0
공학	전공	300012	Basic Engineering Design and Practice (공학설계기초및실습)	3-3-0
HRD	전공	300013	Case Study on Korean Employment and Labor Policies (한국의 고용과 노동정책 사례연구)	3-3-0
공학	전공	300014	Introduction of engineering and energy technology (공학의 이해 및 에너지 기술)	3-3-0
HRD	전공	300015	Introduction of NCS and NQF (NCS와 국가역량체계)	3-3-0
HRD	전공	300016	Strategy of Life Long Competency Development In Digital Economy Era (디지털경제시대 평생능력개발전략)	3-3-0
HRD	전공	300017	Entrepreneurship(기업가정신 특론)	3-3-0
HRD	전공	300018	Organizational Behavior Management(조직행동관리)	3-3-0
HRD	전공	300019	통계 및 데이터 분석 방법 (Statistics and Data Analysis Methods)	3-3-0
HRD	전공	300020	Employment Support Policy(고용지원정책특론)	3-3-0

※ G-TVET전공은 1년 과정으로 계절학기 수업진행(정규과목과 계절수업은 변동될 수 있음)